

Nr.: _____/_____2023

Aprobat,
Director
Școala Gimnazială Pișcolt
prof.: Liana Erdei

DOAMNA DIRECTOR,

Subsemnata/ subsemnatul _____
angajat în funcția de _____ la Școala Gimnazială Pișcolt vă
rog să aprobați prezenta cerere de **învoire colegială** Conform Contractului colectiv de muncă
nr.78/22.02.2017- art.30/alin.3, în perioada: _____

Precizez că, pe timpul absenței, orele vor fi efectuate, prin acord comun, de colegii mei,
astfel:

Ziua	Ora	Numele și prenumele suplinitorului	Specializarea suplinitorului	Semnătura suplinitorului

Solicit această învoire din următoarele motive: _____

„Personalul din învățământ are dreptul, pentru rezolvarea unor situații personale, la 5 zile libere plătite/an școlar, pe bază de învoire colegială, având obligația de a-și asigura suplینirea cu personal calificat. Cerere de învoire colegială se depune la direcțiunea unității, cu indicarea numelui și prenumelui persoanei care asigură suplینirea pe perioada învoirii.,,

Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate în Învățământul Preuniversitar cu nr.8347/20.02.2017, art.30, alin. 3.

Data:

Semnătura,

Către
Doamna Director al Școlii Gimnaziale Pișcolt

Nr.: _____/_____2023

Aprobat,
Director
Școala Gimnazială Pișcolt
prof.: Liana Erdei

DOAMNA DIRECTOR,

Subsemnatul/a _____ angajat, în funcția de _____ specialitatea _____, la Școala Gimnazială Pișcolt, vă rog să-mi aprobați concediu (zile libere plătite) conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate în Învățământul Preuniversitar pe 2017, art.30, aliniatul 1, în perioada _____

Menționez că în această perioadă am:

Nr. Crt.	Zi	Număr de ore	Clasa/grupa	Observații
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Solicit această învoire din următoarele motive: _____

Precizez că planificarea a fost depusă la Responsabil de comisie metodică/catedra. Mă oblig ca în termen de 8 zile să anexez documentul justificativ _____

„Salariații au dreptul la zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite sau în alte situații, după cum urmează: a) căsătoria salariatului- 5 zile lucrătoare; b) nașterea unui copil- 5 zile lucrătoare +10 zile lucrătoare dacă a urmat un curs de puericultură (concediu paternal); c) căsătoria unui copil- 3 zile lucrătoare; d) decesul soțului/soției, copilului, părinților, bunicii, fraților, surorilor, salariatului sau al altor persoane aflate în întreținere- 5 zile lucrătoare; e) schimbarea locului de muncă cu schimbarea reședinței/domiciliului- 5 zile lucrătoare; f) decesul socrilor salariatului- 5 zile lucrătoare; g) schimbarea domiciliului-3 zile lucrătoare; h) îngrijirea sănătății copilului- 1 zi lucrătoare (pentru familii cu 1 copil sau 2 copii), respectiv 2 zile lucrătoare (pentru familii cu 3 copii sau mai mulți).”, Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate în Învățământul Preuniversitar cu nr.: 8347/20.02.2017, art.30, alin. 1.

Data:

.....

Semnătura,

.....

Către

Doamna Director al Școlii Gimnaziale Pișcolt

ȘCOALA GIMNAZIALĂ PIȘCOLT
447250 PIȘCOLT, JUDEȚUL SATU MARE
Str. LIBERTĂȚII nr. 289
CIF/CUI: 17312651
Telefon/fax: 0261824612
E-mail: scpiscolt@yahoo.com
Pagina web: www.scoalapiscolt.ro

Nr.: _____/_____2023

Aprobat,
Director
Școala Gimnazială Pișcolt
prof.: Liana Erdei

DOAMNA DIRECTOR,

Subsemnatul/a angajat, în funcția de,
specialitatea....., la Școala Gimnazială Pișcolt, vă rog să-mi aprobați concediu
fără plată conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de
Activitate în Învățământul Preuniversitar pe 2017, art.31, în perioada

Menționez că în această perioadă am:

Nr. Crt.	Zi	Număr de ore	Clasa	Observații
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Cererea se depune cu cel puțin 2 săptămâni înainte de perioada solicitată de concediu fără plată.

Solicit această învoire din următoarele motive:
.....
.....

Precizez că planificarea a fost depusă la Responsabil de comisie metodică/catedra.

„(1) Pentru rezolvarea unor situații personale, salariații au dreptul la concedii fără plată, a
cărora durată însumată nu poate depăși 30 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii nu
afectează vechimea în învățământ. (2) Salariații care urmează, completează, își finalizează studiile,
precum și cei care se prezintă la concursul pentru ocuparea unui post sau unei funcții în învățământ
au dreptul la concedii fără plată pentru pregătirea examenelor sau a concursului, a cărora durată
însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii nu afectează
vechimea în învățământ/în muncă. (3) Salariații beneficiază și de alte concedii fără plată, pe durate
determinate, stabilite prin acordul părților. „ **Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de
Sector de Activitate în Învățământul Preuniversitar cu nr.: 8347/20.02.2017, art.31.**

Data:

.....

Semnătura,

.....

Către

Doamna Director al Școlii Gimnaziale Pișcolt

ȘCOALA GIMNAZIALĂ PIȘCOLT
447250 PIȘCOLT, JUDEȚUL SATU MARE
Str. LIBERTĂȚII nr. 289
CIF/CUI: 17312651
Telefon/fax: 0261824612
E-mail: scpiscolt@yahoo.com
Pagina web: www.scoalapiscolt.ro
Nr.: _____/_____ 2023

Aprobat,
Director
Școala Gimnazială Pișcolt
prof.: Liana Erdei

DOAMNA DIRECTOR,

Subsemnatul/a angajat, în funcția de,
specialitatea....., la Școala Gimnazială Pișcolt, vă rog să-mi aprobați concediu
fără plată conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de
Activitate în Învățământul Preuniversitar pe 2017, art.31, în perioada

Menționez că în această perioadă am:

Nr. Crt.	Zi	Număr de ore	Clasa	Observații
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Cererea se depune cu cel puțin 2 săptămâni înainte de perioada solicitată de concediu fără plată.

Solicit această învoire din următoarele motive:
.....
.....

Precizez că planificarea a fost depusă la Responsabil de comisie metodică/catedra.

„(1) Pentru rezolvarea unor situații personale, salariații au dreptul la concedii fără plată, a
căror durată însumată nu poate depăși 30 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii nu
afectează vechimea în învățământ. (2) Salariații care urmează, completează, își finalizează studiile,
precum și cei care se prezintă la concursul pentru ocuparea unui post sau unei funcții în învățământ
au dreptul la concedii fără plată pentru pregătirea examenelor sau a concursului, a căror durată
însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii nu afectează
vechimea în învățământ/în muncă. (3) Salariații beneficiază și de alte concedii fără plată, pe durate
determinate, stabilite prin acordul părților. „ **Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de
Sector de Activitate în Învățământul Preuniversitar cu nr.: 8347/20.02.2017, art.31.**

Data:

.....

Semnătura,

.....

Către

Doamna Director al Școlii Gimnaziale Pișcolt